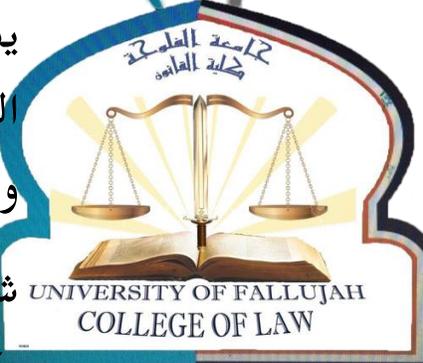


الخططة الاستراتيجية الخمسية لكلية القانون 2021 - 2026



جاءت الخطة الاستراتيجية لكلية القانون - جامعة الفلوجة بعد ان تم اكمال تقرير التقييم الذاتي والتعرف على الوضع الحالي لكلية والمشاكل والمعوقات التي تواجهها، حيث شملت الخطة على اهداف رئيسية واخرى ثانوية تمثلت الاهداف الرئيسية بما ينسجم مع رؤيا الجامعة وتطلعاتها في تطوير جودة النشاطات المختلفة في الكلية، اما الأهداف الثانوية تتمثل في تزويد العاملين في الكلية على اختلاف المستويات الوظيفية في رؤيا واضحة تمكنهم من معرفة ادوارهم بغية المشاركة في رسم الرسالة والرؤيا والاهداف وسبل النهوض في الواقع الحالي.



شملت الخطة الاستراتيجية على مجموعة من الاهداف والتي مجموعها يمثل بياناً لرسالة الكلية، ومعايير تحقيق تلك الاهداف وكذلك تحديد مجموعة من الاجراءات مرفقة بجدول زمني للتطبيق يعتمد من العام 2021 حتى عام 2026 ، فالخطة الخمسية، تضمنت اهدافا اساسية تعد نقطة الانطلاق لتحقيق التطلعات في ظل التحديات التي تواجه الكلية بشكل خاص والجامعة بشكل عام .

ومن ناحية التطبيق اتفق اعضاء اللجنة المسؤولين على وضع الخطة الاستراتيجية ان تكون الخطة مرنة قابلة للتعديل اثناء الفترة المحددة انسجاماً مع الوضع الحالي داخليا وخارجيا، وفي نفس الوقت يتم اعطاء الحق الى الاقسام والشعب والوحدات في الكلية على اختيار المنهج الملائم مع تطلعات الكلية وتقدير الاحتياجات التي تساهم في تحقيق الاهداف والوصول الى جودة النتائج.

الفهرس

- نبذة عن الكلية
- تحليل العوامل الخارجية
- التحليل الرباعي
- الرسالة و الرؤية و القيم لكلية القانون
- محاور الخطة الاستراتيجية لكلية القانون
- اهداف الخطة الاستراتيجية لكلية القانون
- المبادرات و مؤشرات التنفيذ
- تنفيذ و متابعة الخطة الاستراتيجية
- التوجه نحو التحول الرقمي في المجال العلمي والاداري
- تحقيق هدفي التنمية المستدامة المتمثلان بالتعليم الجيد والمساواة بين الجنسين



مراحل تصميم الخطة الاستراتيجية



نبذة عن كلية القانون

- تأسست كلية القانون – جامعة الفلوجة في عام 2002 وفق الأمر الوزاري المرقم (19س/4130) بتاريخ 24/6/2002م، حيث تكلفت تلك الجهود وتضافرت إلى أن جاء القرار بتأسيس جامعة الفلوجة بموجب الامر الوزاري ذي العدد (ق/4/3) في 14/2/2014.
- ساهمت الفعاليات الاجتماعية بدور إيجابي في متابعة استحداث كلية القانون آنذاك، للحاجة الماسة في رفق المجتمع بالخبرات المعرفية لا سيما منها القانونية حيث تمنح كلية القانون شهادة البكالوريوس و الماجستير الدكتوراه في مختلف التخصصات القانونية.
- مرت الكلية بعد التأسيس بظروف عصيبة امت بها وهددت وجودها فقد اضطرت اوضاع البلد ابان الغزو الأمريكي للعراق حيث أصيبت المؤسسات بالشلل ومنها كلية القانون وقد تم اخلاء جميع موجودات الكلية مع سجلاتها وأولياتها الرسمية، وذلك بسبب تعرضها للتدمير والسلب والنهب كما تأثرت الكلية بمعركة الفلوجة والثانية بين شهر نيسان عام 2004 وشهر تشرين الثاني من نفس العام حيث اتخذت بناية الكلية مقرا لقوات الاحتلال ما عرضها لتدمير بنائتها وقد تم ترميم البناية واعادت تأهليها من قبل مساهمة ابناء المدينة واشراف المجلس المحلي آنذاك.
- عملت كلية القانون على استقطاب الكفاءات العلمية خصوصا بعد فوضى الحرب الطائفية التي ادت الى هجرة الكفاءات عن العاصمة بغداد حيث وجدت امانها في الجامعات الرديفة ومنها كلية القانون – جامعة الفلوجة فاسهموا في نهضتها العلمية.
- شهدت كلية القانون بعد عام 2007م تطورا بطيئا في عدد الابنية وتم خلالها صيانة اغلب مرافق الكلية منها الواحات الخضراء ومواقف السيارات ومسقات الممرات للقاعات الدراسية والإدارية ومساطب جلوس الطلبة وترميم مكتب العميد والمعاون العلمي والإداري وقاعة الاحتفالات والندوات.
- تم فك ارتباط كلية القانون عن جامعة الانبار عام 2014م وارتباطها بجامعة الفلوجة التي تأسست عام 2013م حيث اتخذت من كلية الطب البيطري في بغداد موقعا بديلا ابان سيطرة عصابات داعش على مدينة الفلوجة لغاية عام 2017م حيث تم إعادة إعمار بنايات الكلية من قبل المنظمات الدولية بإشراف جامعة الفلوجة.



اسهمت كلية القانون بنهضة علمية منذ تأسيسها فكان لها السبق في تهيئة الموارد البشرية في التخصصات القانونية حيث تخرج فيها عدد كبير من الطلبة حملة شهادة البكالوريوس الى 16 دورة تخرج ، وتم استحداث برامج الدراسات العليا الماجستير فرع القانون الخاص عام 2012م فرع القانون العام لدراسة الماجستير عام 2019م واستحداث دراسة الدكتوراه فرع القانون الخاص عام 2019م.

تم اقامة العشرات من دورات التعليم المستمر بالتعاون مع مؤسسات الدولة وتوثيق العمل معها وذلك لتنمية مهارات العاملين في مؤسسات الدولة حيث شارك عدد من موظفي الدوائر وأكدوا استفادتهم من الدورات والمحاور التي اسهمت في زيادة خبرتهم المعرفية والقانونية، كما حرصت كلية القانون إقامة الندوات العلمية وورش العمل والحلقات النقاشية فيما يخص الجوانب القانونية المختلفة التي تسهم في معالجة قصور النص القانوني وذلك بتقديم أوراق عمل حول المستجدات القانونية وابداء الرأي القانوني بشأنها حيث خرجت تلك الفعاليات بتوصيات كانت محل اعتبار من قبل الجهات المستفيدة، وكان آخر هذه النشاطات الندوة العلمية الموسومة (السبل القانونية لاسترداد الأموال المهربة إلى الخارج) التي عقدت حضوريا في قاعة القاضي ضياء شيت خطاب بتاريخ 14/6/2021 وكذلك معرض الانشطة الفنية والأعمال اليدوية الذي أقيم بتاريخ 28/6/2021 وكذلك المؤتمر الطلابي الأول لمناقشة ابحاث التخرج لطلبة الصف الرابع للدراستين الصباحية والمسائية للعام الدراسي 2020-2021م، إن كل تلك النشاطات من اجل تحقيق رسالة الكلية واهدافها المعلنة.

واستمرت الكلية في نشاطاتها العلمية المخطط لها سلفا بما ينسجم مع اهداف ورؤى الكلية مما يعزز دورها الاكاديمي بين بقية كليات القانون في العراق، وتوج هذا العطاء بان عقدت الكلية مؤتمرها الدولي الاول المنعقد للفترة (15/16 - 3-2023) تحت عنوان ((الملكية الفكرية - الإشكاليات المعاصرة والمعالجات القانونية)).



مجلس الكلية

العميد

لجنة الترقيات العلمية

فرع القانون العام

مقرر الفرع

فرع القانون الخاص

مقرر الفرع

مكتب العميد

وحدة شؤون الموظفين

العيادة القانونية

القلم السري

معاون العميد للشؤون العلمية

الوحدة العلمية والعلاقات الثقافية

وحدة الدراسات العليا

وحدة الدراسات والتخطيط

وحدة المكتبة المركزية

وحدة التعليم المستمر وخدمة المجتمع

وحدة مجانية التعليم

وحدة التوظيف والتأهيل والمتابعة

وحدة الإرشاد النفسي والتأهيل التربوي

وحدة الحاسبة المركزية

شعبة الأعلام والعلاقات العامة

وحدة الأعلام

وحدة العلاقات العامة

شعبة التسجيل وشؤون الطلبة

وحدة التسجيل

وحدة شؤون الطلبة

وحدة الوثائق

شعبة الأنشطة الطلابية

وحدة النشاطات الطلابية

وحدة النشاطات الفنية

وحدة النشاطات الكشفية

وحدة التعليم الإلكتروني

شعبة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

وحدة ضمان الجودة

وحدة التقويم والأداء

وحدة التدريب والدعم التقني

وحدة اعتماد المختبرات

معاون العميد للشؤون الإدارية

الوحدة الإدارية

الوحدة القانونية

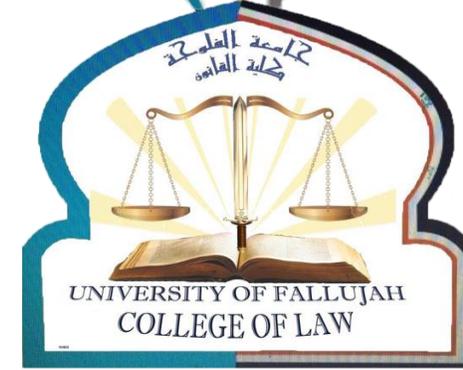
وحدة الحسابات

وحدة الصيانة والخدمات

وحدة المخزن

وحدة الأرشفة الإلكترونية





موقع الكلية

05 في الجزء الشرقي من بناية الكلية قاعات التدريس ورئاسة فرعي القانون الخاص والقانون العام والانشطة الرياضية والمخزن

04

03 في الجزء الجنوبي من الموقع بناية الكلية الرئيسية وتضم العمادة والوحدات الادارية

03

02

02 مجاور منطقة المجمع السكني لوزارة الموارد المائية.

01

01 في الجزء الشمالي من مدينة الفلوجة.

القياس المعياري

- تم بناء معيار عبر اختيار كليات محلية و إقليمية من خلال تميزها في مجالات التعليم الجامعي و البحث العلمي و خدمة المجتمع و ريادة الاعمال وهي : -



الموقع	اسم الجامعة	صفة المقارنة
محلي	كلية القانون - جامعة بغداد	القوانين و التشريعات
محلي	كلية القانون - جامعة الموصل	الخدمات الطلابية
محلي	كلية القانون - النهرين	الحوكمة و القيادة
إقليمي	كلية القانون- جامعة القاهرة	المسؤولية المجتمعية
إقليمي	كلية القانون- الجامعة الأردنية	الجودة و الاعتمادية
دولي	كلية القانون - الجامعة الوطنية في سنغافورة	الخدمات الطلابية
دولي	كلية القانون- جامعة استراليا	تكنولوجيا التدريس الحديثة
دولي	كلية القانون- فرنسا	ريادة الاعمال

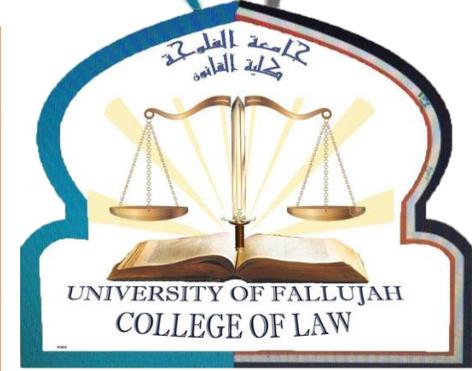
تحليل العوامل الخارجية

- تم عقد مجموعة من ورش العمل مع القيادات العاملة في الكلية و هيئة التدريس و المنتسبين و الموظفين و الطلبة بهدف توضيح المراحل التي يتم من خلالها بناء الخطة الاستراتيجية للكلية إضافة الى توضيح أهمية تحديد رؤية الكلية و توجهاتها المستقبلية
- و في هذه الورش تم عمل تحليل للبيئة الخارجية باستخدام التحليل السداسي (PESTLE analysis) حيث تم فيه تحليل العوامل السياسية و الاقتصادية و الثقافية و الاجتماعية و التقنية و القانونية و البيئية المتعلقة بالتعليم العالي بشكل عام و كلية القانون بشكل خاص
- ثم تم عمل تحليل للبيئتين الداخلية و الخارجية باستخدام التحليل الرباعي (SWOT analysis) و فيه تم تحليل نقاط القوة و الضعف الداخلية في الكلية و الفرص المتاحة و التهديدات الخارجية للكلية .



تحليل العوامل الخارجية

العوامل الاقتصادية	العوامل السياسية
- التوجه نحو التمويل الذاتي و الاقتصاد المعرفي	- العوامل السياسية المضطربة وانعكاسها على التعليم العالي
- خفض ميزانيات الكليات	- التطور الاقتصادي و الاجتماعي و التكنولوجي واجب وطني
- ازدياد عدد الخريجين والذي ولد ضغط على الحكومة	- فتح العديد من الكليات الجديدة و التوسع فيها.
- التوجه نحو خصخصة الجامعات	- التعليم العالي و تلبية القوى العاملة من الأمور بالغة الأهمية لتحقيق الأهداف و بناء مجتمع معرفي
- تعطيل القطاع الخاص	- عدم الاستقرار السياسي و الاقتصادي للبلاد





العوامل الاجتماعية	العوامل التكنولوجية
- توجه مجتمعي نحو اشراك المرأة في كثير من القطاعات	- التقليل من الاعتماد على العنصر البشري
- وسائل التواصل الاجتماعي و انتشارها	- التسارع في التطورات التقنية العالمية
- الطلب المتزايد على التعليم الجامعي	- الطلب المتزايد على تخصصات الحاسوب و تقنية المعلومات و الذكاء الصناعي.
- الطلب المتزايد على الدراسات العليا	- التوجه نحو التعليم الالكتروني
- النمو السكاني المتزايد	
- حاجة المجتمع لمشاركة الجامعة في التوعية و التثقيف و ضرورة عمل الشراكة المجتمعية	

العوامل القانونية	العوامل البيئية
- صدور العديد من اللوائح للتعليم العالي	- الموقع الجغرافي
- اعتماد نظام مركزية في إدارة الكلية	- الموقع الخاص في الكلية لا يتناسب مع تطلعات الكلية
- اصدار اللوائح التي تفرض على الكلية للحصول على الاعتماد الاكاديمي و المؤسسي	- الهدر في استخدام الموارد الاقتصادية
	- عدم الاستفادة من المعامل والمصانع الموجودة ضمن محيط المنطقة

- ضعف التجهيزات و البنى التحتية للكلية .
- عدم كفاية أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات
- ضعف قدرة البناء التنظيمي على تحقيق نقلة نوعية في أداء الكلية.
- قصور في المهارات الفنية.
- عدم الحصول على الاعتماد الاكاديمي و المؤسسي.
- ضعف الموارد المالية و التمويل الذاتي .
- تأخير تنفيذ المشاريع.
- معايير تقويم المخرجات التعليمية (المنتج التعليمي) تقليدية .
- قصور في الربط بين سوق العمل و المنتج التعليمي .
- ضعف التنسيق الداخلي و غياب مفهوم العمل الجماعي .
- ضعف منظومة البحث العلمي .

نقاط الضعف

نقاط القوة

التحليل الرباعي SWOT

التحديات

الفرص

- نظرة المجتمع لرسالة الكلية خلال مخرجاتها.
- صعوبة مواكبة النمو و التطور التكنولوجي المتسارع.
- التغيرات و التقلبات الاقتصادية المحلية و العالمية في المستقبل.
- ضعف مخرجات التعليم قبل الجامعة .
- ارتفاع نسبة التنافس بين الكليات نفس التخصص.
- ضعف التفاعل المجتمعي مع منظومة البحث العلمي
- الاعتماد على انماط التعليم التقليدية.
- الاعتماد الكامل على الدعم الحكومي.
- سهولة انشاء كليات خاصة.
- سياسة القبول المعتمدة.

- كفاءه اعضاء هيئة التدريس .
- كفاءة الجهاز الاداري في الكلية .
- الكلية سريعة التوسع العمودي والافقي.
- مشاركة جميع الاطراف في اتخاذ القرار.
- اعتماد المنظمة مراجعة ومساءلة قانونية على جميع الاطراف.
- امتلاك الكلية على قاعدة بيانات متطورة للحفاظ على اوليات الاطراف الداخلية والخارجية.
- توفر مساحة ارض كبيرة للكلية من اجل التوسع المستقبلي
- امتلاك الجامعة اكثر من مركز خدمي
- وجود ادارة تتفهم جوانب العملية التعليمية و تدعمها إداريا
- امتلاك الكلية على اداة تستخدم لتسهيل اجراءات العمل.
- وجود اساليب فعالة في اجراءات وادارات الكلية لترشيد التكلفة.
- اعتماد انظمة لتقييم الدوري ضمن مسؤولية قم ضمان الجودة والاعتماد.
- ابرام الكلية مذكرة تعاون مع كلية مناظرة في ضمن التخصص.
- تنوع اساليب وانماط التعليم المستخدمة من قبل اعضاء هيئة التدريس.

- سعي لبناء شراكة استراتيجية مع اطراف متعددة.
- تقديم خدمات للمجتمع المحيط.
- توجه سوق العمل الى طب خريجي كلية القانون
- الاستثمار في المجالات الادارية.
- التوسع في التخصصات كونها الكلية الوحيدة في حدود المدينة.
- استثمار مرافق الكلية لأنشاء مشاريع تزيد من مواردها المالية.
- ازدياد حاجة المجتمع المحلي لأنشطة الكلية
- فتح برامج دراسات تنسجم مع متطلبات سوق العمل .
- طلب متزايد على الدراسات المساندة .

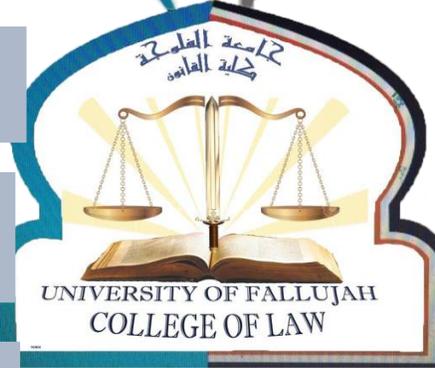
الملخص التنفيذي لتحليل احتياجات الأطراف الرئيسية

الاحتياجات الأساسية للأطراف الرئيسية



13	تكوين صورة متألفة للكلية	7	خدمات متميزة لمنتسبي الكلية	1	التكامل مع البرنامج الحكومي
14	توفير متطلبات حوكمة الكلية	8	تحقيق متطلبات الاعتماد المؤسسي	2	تطوير البنى التحتية
		9	تقديم دراسات و أبحاث علمية	3	توفير بيئة تعليمية عصرية و متكاملة
		10	توفير بيئة عمل محفزة و منافسة	4	تصميم مناهج و مقررات
		11	بناء شراكات علمية و مجتمعية فاعلة	5	نشر ثقافة العمل التطوعي
		12	المساهمة في توعية المجتمع	6	صناعة شخصية متميزة للطلبة

الاحتياجات الأساسية للكلية من الأطراف الرئيسية



1	توفير ميزانية تحقق الارتقاء في أداء الكلية	7	تفعيل الالتزام بنظم و لوائح العمل	13	مساهمة الكلية في الخطط التنموية للأطراف الخارجية
2	الاستثمار الأفضل للموارد و الطاقات	8	المشاركة الفاعلة من قبل الأطراف لحضور الأنشطة و الفعاليات الخاصة	14	استيعاب سوق العمل للخريجين
3	التوجه و الدعم القيادي المتميز لتطوير أداء الكلية	9	تعاون كافة الأطراف في إقامة جسور و علاقة فاعلة معها	15	التوعية و التثقيف و استشارات و حلول المشاكل
4	مؤتمرات و ندوات تخدم المجتمع	10	تقديم الأطراف لاحتياجاتهم من المواصفات الخاصة بمناهج و مقررات الكلية		
5	الحرص التام من قبل الطلبة على المثابرة و التحصيل العلمي	11	دعم مؤسسات المجتمع لأبحاث و استشارات و خدمات		
6	المهنية و الاحترافية من قبل منتسبي الكلية في أداء أعمالهم	12	مشاركة الأطراف في تقديم مقترحاتهم التطويرية للكلية		

التحليل الرباعي المتكامل مصفوفة (SWOT)



التحليل الرباعي المتكامل – التطبيقات الاستراتيجية

- التهديدات	- الفرص	بدائل مصفوفة TOWS
<ul style="list-style-type: none"> - نظرة المجتمع لرسالة الكلية خلال مخرجاتها. - صعوبة مواكبة النمو و التطور التكنولوجي المتسارع. - التغيرات و التقلبات الاقتصادية المحلية و العالمية في المستقبل. - ضعف مخرجات التعليم قبل الكلية . - ارتفاع نسبة التنافس بين الكليات نفس التخصص. - ضعف التفاعل المجتمعي مع منظومة البحث العلمي - الاعتماد على انماط التعليم التقليدية. - الاعتماد الكامل على الدعم الحكومي. - سهولة انشاء كليات خاصة. - سياسة القبول المعتمدة. 	<ul style="list-style-type: none"> - سعي لبناء شراكة استراتيجية مع اطراف متعددة. - تقديم خدمات للمجتمع المحيط. - توجه سوق العمل الى طب خريجي كلية القانون. - الاستثمار في المجالات الادارية . - التوسع في التخصصات كونها الكلية الوحيدة في حدود المدينة. - استثمار مرافق الكلية لإنشاء مشاريع تزيد من مواردها المالية. - ازدياد حاجة المجتمع المحلي لأنشطة الكلية - فتح برامج دراسات تتسجم مع متطلبات سوق العمل . - طلب متزايد على الدراسات المسائية . 	<p>نقاط القوة</p> <ul style="list-style-type: none"> - كفاءه اعضاء هيئة التدريس . - كفاءة الجهاز الاداري في الكلية . - الكلية سريعة التوسع العامودي والافقي. - مشاركة جميع الاطراف في اتخاذ القرار.
استراتيجية استخدام نقاط القوة لاستغلال التهديدات	استراتيجية استخدام نقاط القوة لاستغلال الفرص	



استراتيجية استخدام نقاط القوة لاستغلال التهديدات	استراتيجية استخدام نقاط القوة لاستغلال الفرص	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - العمل على توفير كوادر بشرية متميزة . - العمل على تنفيذ مشاريع الكلية لتوفير بنى تحتية قوية استثمار التكنولوجيا الحديثة في تدريب الكوادر العاملة في الجامعة - استغلال أراضي الكلية لزيادة إيراداتها الذاتية - استثمار مركز الكلية لخدمة المجتمع و لإظهار مكانة الكلية محليا و عربيا و عالميا 	<ul style="list-style-type: none"> - تصميم البرامج الاكاديمية بما ينسجم مع متطلبات سوق العمل. - استراتيجية المشاركة في ادارة المشاريع من الناحية الادارية. - وضع الاستراتيجيات الكفيلة في مشاركة الكلية في التنمية - تحديد المنطلقات التي يمكن ان تزيد من قدرة الكلية على خدمة المجتمع بشكل مثالي - تحديد استراتيجيات تهدف الى الارتقاء في مستوى أعضاء الهيئة التدريسية - وضع الاستراتيجيات التي تزيد من موارد من موارد الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد انظمة مراجعة ومساءلة قانونية على جميع الاطراف. - امتلاك الكية على قاعدة بيانات متطورة للحفاظ على اوليات الاطراف الداخلية والخارجية. - توفر مساحة ارض كبيرة للكلية من اجل التوسع المستقبلي - امتلاك الجامعة اكثر من مركز خدمي - وجود إدارة تتفهم جوانب العملية التعليمية و تدعمها إداريا - امتلاك الكلية على ادلة تستخدم لتسهيل اجراءات العمل. - وجود أساليب فعالة في اجراءات وإدارات الكلية لترشيد التكلفة. - اعتماد انظمة لتقييم الدوري ضمن مسؤولية قسم ضمان الجودة والاعتماد. - ابرام الكلية مذكرة تعاون مع كلية مناظرة في ضمن التخصص. - تنوع اساليب وانماط التعليم المستخدمة من قبل اعضاء هيئة التدريس.
استراتيجيات تخفف من نقاط الضعف للاستفادة من التهديدات	استراتيجيات تخفف من نقاط الضعف للاستفادة من الفرص	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> - تحسين استعداد الطالب للعمل/ للحياة الجامعية من خلال الخدمات الطلابية الشاملة - مشاركة الأطراف المستفيدة في اتخاذ القرار للمقدرة على اطلاق مشاريع تلبي طموحاتهم - الاعتماد بشكل كبير على التقنيات المتطورة لزيادة كفاءة العمل الإداري و الشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة الانجاح الاكاديمي من خلال البرامج التحضيرية - اشراك الكوادر التدريسية في تطوير المناهج التدريسية - ربط نتاج الجامعة بأسواق العمل - تطوير منظومة البحث العلمي و دعم الباحثين - انشاء ثقافة الجودة التي لا تتماشى فقط مع معايير الهيئة الوطنية - للاعتماد المؤسسي و انما تتماشى مع المعايير المعتمدة في الجامعات العالمية 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف التجهيزات و البنى التحتية للكلية . - عدم كفاية أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات - ضعف قدرة البناء التنظيمي على تحقيق نقلة نوعية في أداء الكلية.



استراتيجيات تخفف من نقاط الضعف للاستفادة من التهديدات	استراتيجيات تخفف من نقاط الضعف للاستفادة من الفرص	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> - التركيز على المتخرجين و دعم المشاريع الصغيرة و متوسطة الحجم لتوظيف اكبر عدد من الخريجين - تثقيف الشباب لضمان الحصول على طالب لديه قدرات و رغبة في التعلم - الارتقاء بالتعليم و دعم تعليم المتخرجين لخدمة المجتمع - احترام العادات و التقاليد و خلق بيئة متكاملة تقوم على الجدارة و المساواة - تلبية الاحتياجات الاجتماعية و الاقتصادية و بناء الاقتصاد المعرفي 	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على بناء مصفوفة متميزة للأداء على حسب المستويات الإدارية في الكلية. - متابعة التنفيذ للمشاريع الخاصة بالكلية - التعاون مع الكليات المناظرة الاخرى لرفع الكلية في التخصصات البشرية النادرة - تحقيق التميز في التدريس و بناء قدرات بحثية متميزة - اثراء و تنوع فرص الدراسة الاكاديمية و اتباع المعايير العالمية في التخصصات 	<ul style="list-style-type: none"> - قصور في المهارات الفنية. - عدم الحصول على الاعتماد الاكاديمي و المؤسسي. - ضعف الموارد المالية و التمويل الذاتي . - تأخير تنفيذ المشاريع. - معايير تقويم المخرجات التعليمية (المنتج التعليمي) تقليدية . - قصور في الربط بين سوق العمل و المنتج التعليمي . - ضعف التنسيق الداخلي و غياب مفهوم العمل الجماعي - ضعف منظومة البحث العلمي

القرارات الاستراتيجية

من نتائج التحاليل السابقة نستخلص القرارات الاستراتيجية التالية :-

1. التوجه نحو توفير مصادر تمويل للكلية .
2. الرغبة الحقيقية في التكيف مع الظروف المحلية و الإقليمية و الدولية.
3. بناء شراكة فاعلة مع إقرار الأولويات و البرامج و الخيارات .
4. تحسين أساليب اتخاذ القرار و رفع مستوى الشعور بالمسؤولية لدى الافراد.
5. تخصيص الموارد المالية على نحو افضل.
6. تقييم النظم التعليمية وفق معايير اقتصادية و اجتماعية و إنسانية.
7. التعريف بالمبادرات الناجحة و ادراك الراي العام لوضع النظم الصحيحة.
8. المساهمة في تحديث التشريعات الخاصة في التعليم بحيث تكون مواكبة للمستجدات
9. التنسيق و التكامل بين الخطط و المشاريع كافة
10. تطوير الكفاءة العاملة في الكلية استجابة الى التحديات
11. وجود نظام اداري فاعل قادر على ترجمة الأهداف بفاعلية.



رؤية كلية القانون - جامعة الفلوجة 



تحقيق الأصالة في المعرفة القانونية

والريادة في البحث القانوني على المستوى

الوطني والدولي.



قيم الكلية

قيم كلية القانون:

1. الامانة والعدالة.
2. احترام التنوع الثقافي والتراث الغني للوطن.
3. النزاهة والشفافية والمصداقية والمساءلة المؤسسية.
4. العمل بروح الفريق الواحد.
5. الابتكار والابداع والتعلم المستمر.
6. الجودة والتميز وفاعلية اتخاذ القرار.



رسالة واهداف الكلية

رسالة كلية القانون:

إعداد متخرجين ذوي كفاءة عالية في المعرفة القانونية؛ لديهم القدرة على التطوير الإيجابي في محيط عملهم وفي المجتمع. وخلق تعاون مع مختلف المؤسسات الأكاديمية على المستوى المحلي والاقليمي والدولي وتحقيق اهداف التنمية المستدامة والتحول الرقمي

أهداف الكلية:

الأهداف الاستراتيجية:

1. مواكبة حاجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل.
2. تطبيق معايير الجودة في اداء الكلية ومختلف فروعها العلمية وهيكلها التنظيمي. .
3. السعي للحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرامج الكلية جميعاً، للدراستين الأولى والعليا
4. الانفتاح على المجتمع المحلي والدولي في المجال البحثي والعلمي خدمة لرسالة الكلية.
5. الاستمرار بالعمل على وفق مبدأ التطوير العامودي في الدراسات الأكاديمية المتخصصة.
6. تحقيق هدي التنمية المستدامة المتمثلان بالتعليم الجيد والمساواة بين الجنسين.
7. العمل على اعتماد التحول الرقمي في المجال العلمي والاداري في الكلية.





الشراكة المجتمعية

الالتزام بالقيم العربية و الإسلامية

الجودة و التميز

الحرية الاكاديمية

العمل بروح الفريق الواحد

القيم الحاكمة لكلية القانون

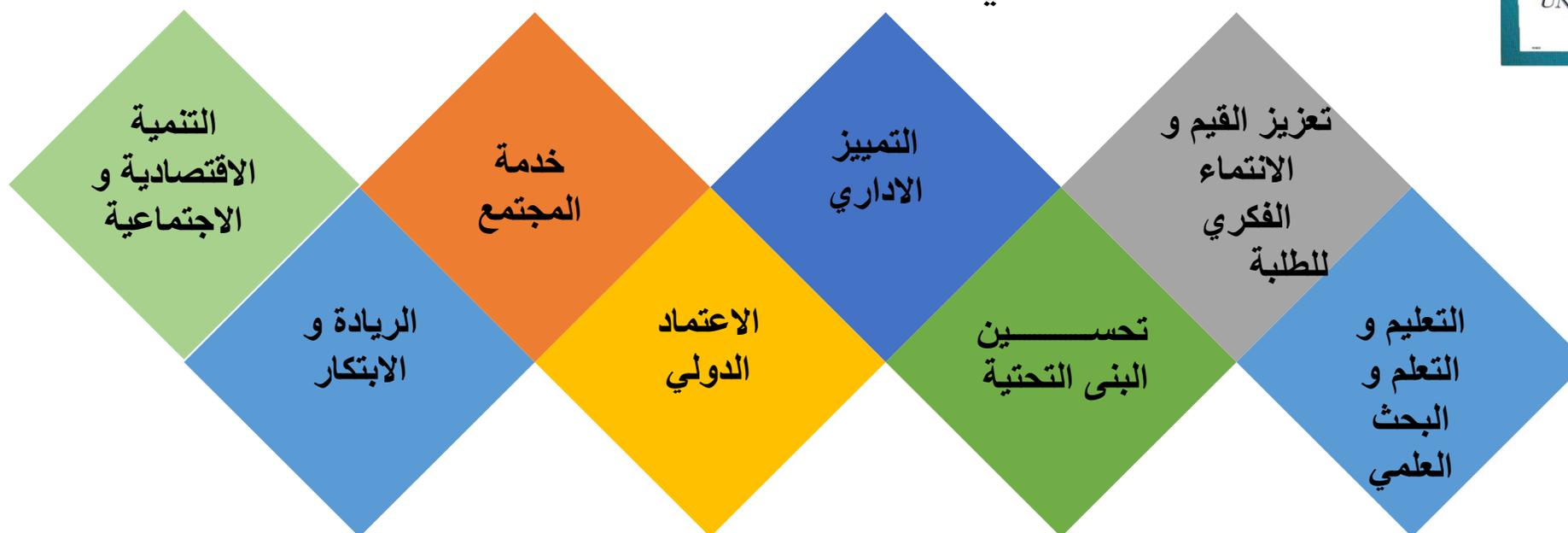
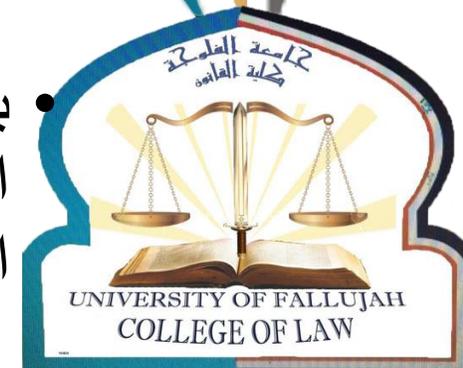
التعليم المستمر

الشفافية و المساءلة

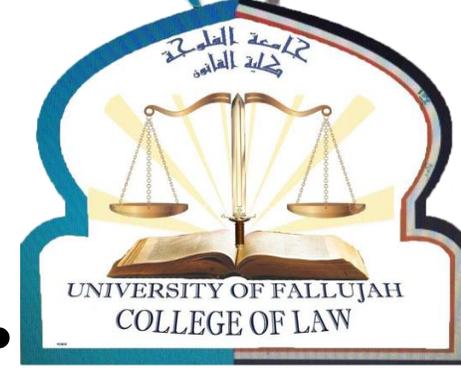
الاكتشاف و الابتكار و المعرفة و الابداع

محاور الخطة الاستراتيجية لكلية القانون

• بناءً على ما تم من تحاليل استراتيجية و ما تبعتها من استخلاص مجموعة من القرارات الاستراتيجية تم صياغة ثمان محاور استراتيجية تخطط لها الكلية خلال الخمس سنوات القادمة هي



اهداف الخطة الاستراتيجية لكلية القانون



• انبثق من المحاور
الاستراتيجية السابقة
ثمانى اهداف استراتيجية
لكلية القانون يوضحها
الشكل الاتي :

الأهداف الاستراتيجية لكلية القانون

التميز في
مجال التعليم
العالي و
البحث العلمي

تعزيز القيم و
الانتماء و
الفكر المعتدل
لدى الطلبة

استكمال و
تحسين البنى
التحتية للكلية

بناء نظام
اداري بمعايير
عالمية

الحصول على
الاعتماد الدولي
للكلية و
برامجها

احداث تأثيرات
اقتصادية و
اجتماعية

ترسيخ ثقافة
الريادة و
الابتكار

تعزيز دور
الكلية و
مكائنها في
المجتمع

الهدف الاول : التميز في مجال التعليم العالي و البحث العلمي

وصف الهدف	المبادرة	الوقت المحدد للتنفيذ
- التميز في مجال التعليم العالي و البحث العلمي	- تحسين جودة النشر و التميز في مجال البحوث التطبيقية - وضع آلية لتحديث المناهج بناءً على تقارير تعتمد على المستفيدين و التغييرات البيئية و سوق العمل - استقطاب و تطوير هيئة التدريس - تطوير و تحديث برامج الدراسات العليا - الاعتماد و التقويم الاكاديمي لبرامج الجامعة - انشاء برنامج التميز البحثي - التركيز على مشروع التعليم الالكتروني	خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة
- مسؤولية التنفيذ	- عميد الكلية - المعاون العلمي - المعاون الاداري - رؤساء الفروع - اعضاء هيئة التدريس - مختبر الحاسبة الالكتروني.	
- مؤشرات النجاح	- الحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي و الدخول في التصنيفات العالمية	
- الاطراف المعنية	- اعضاء هيئة التدريس - الطلبة - المستفيدين	
- المخاطر المتوقعة	- البطء في تنفيذ المبادرات	
- ادارة المخاطر	- مخاطبة الجهات ذات العلاقة لتنفيذ جميع المبادرات و وضع جدولة للإنجاز	



الهدف الثاني : تعزيز القيم و الانتماء و الفكر المعتدل لدى الطلبة

الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	وصف الهدف
خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة	<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز روح الانتماء و الالتزام بالقيم الاسلامية - تمكين الطلبة من اكتساب لمهارات الفكرية اثناء حياتهم الاكاديمية - تفعيل منظومة الانشطة اللاصفية - اعداد دليل الارشاد الطلابي - رعاية الموهوبين و ترسيخ الابتكار في الطرق التعليمية في جميع برامج الكلية - التوعية الفكرية و العمل التطوعي 	تعزيز القيم و الانتماء و الفكر المعتدل لدى الطلبة
	جميع العاملين على مستوى الكلية	مسؤولية التنفيذ
	تميز في سلوكيات الطلبة و مهاراتهم و حل الاشكاليات بشكل تعاوني تشاوري	مؤشرات النجاح
	الطلبة	الاطراف المعنية
	عدم ادراك الجهات ذات العلاقة بأهمية الهدف	المخاطر المتوقعة
	السعي بشكل جاد الى اعداد برامج تثقيفية توضح اهمية و ضرورة الاهتمام بهذا الهدف	ادارة المخاطر



الهدف الثالث: تعزيز دور الكلية و مكانتها في خدمة المجتمع

وصف الهدف	المبادرة	الوقت المحدد للتنفيذ
تعزيز دور الكلية و مكانتها في خدمة المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> - منظومة اعلامية متطورة - اقامة مشاريع لخدمة المجتمع - انشاء برامج للعمل التطوعي داخل الكلية - الشراكة المجتمعية الفاعلة - توطيد العلاقة مع خريجي الكلية و زيادة مشاركتهم في أنشطة الكلية - ابراز دور الكلية في خدمة المجتمع من خلال اقامة الدورات التدريبية و الاستشارية و المهنية 	خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة
مسؤولية التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية و وحدة التعليم المستمر 	
مؤشرات النجاح	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المشاريع و البرامج الموجهة لخدمة المجتمع ، رضا المستفيدين و اصحاب العلاقة 	
الاطراف المعنية	<ul style="list-style-type: none"> - المجتمع 	
المخاطر المتوقعة	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود تفاعل جاد و تعاون من قبل مؤسسات خدة المجتمع لتطوير البرامج و توفير الاحتياجات 	
ادارة المخاطر	<ul style="list-style-type: none"> - العمل بشكل دائم على وضع فرق عمل تكون مسؤولة عن عملية متابعة المشاريع التي تخدم المجتمع 	



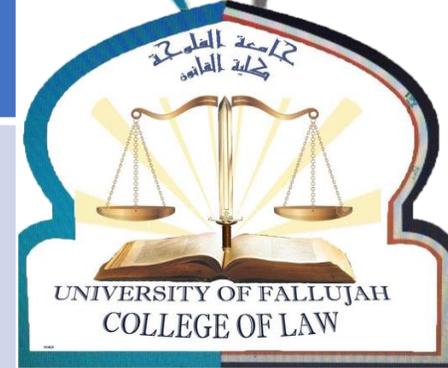
الهدف الرابع :- بناء نظام اداري بمعايير عالمية (نظام يعتمد على المقدرة و العطاء و الاستكشاف و الابداع)



الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	وصف الهدف
خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة	<ul style="list-style-type: none"> - الاستخدام الفعال للوسائل التكنولوجية لتبسيط اجراءات العمل الادارية و المالية - تحويل الصلاحيات حسب المسؤوليات للسهولة و الدقة في اتخاذ القرار و لخلق ثقافة التدقيق و المحاسبة خاصة في المجال المالي - خلق بيئة مشجعة للعمل بروح الفريق الواحد تسودها ثقافة مشتركة تركز على احترام هرمية العمل الاداري على مستوى الكلية - اكمال الوصف الوظيفي و وضع توقيتات محددة للأداء - تطوير نظام التقييم و ربطه في المنجز - ربط نظام المتابعة و المراقبة في جميع مفاصل الكلية بالوسائل التكنولوجية الحديثة 	<ul style="list-style-type: none"> - بناء نظام اداري بمعايير عالمية
	عميد الكلية ووحدة التعليم المستمر و مختبر الحاسوب	<ul style="list-style-type: none"> - مسؤولية التنفيذ
	نسبة المشاريع و البرامج الموجهة لخدمة المجتمع ، رضا المستفيدين و اصحاب العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> - مؤشرات النجاح
	المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> - الاطراف المعنية
	عدم وجود تفاعل جاد و تعاون من قبل مؤسسات خدمة المجتمع لتطوير البرامج و توفير الاحتياجات	<ul style="list-style-type: none"> - المخاطر المتوقعة
	العمل بشكل دائم على وضع فرق عمل تكون مسؤولة عن عملية تحدي السبل و المشاريع التي تخدم المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> - ادارة المخاطر

الهدف الخامس :- استكمال و تحسين البنى التحتية للكلية

الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	وصف الهدف
خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير و انشاء مباني المباني في مواقع الكلية بما يحقق توازن مع اعداد الطلبة - تطوير و انشاء مرافق للأنشطة الرياضية و الثقافية لمواكبة التغيرات الحديثة - تطوير و تحسين البنى التحتية للشبكات التقنية - زيادة المساحات الخضراء و التشجير 	<ul style="list-style-type: none"> - استكمال و تحسين البنى التحتية للكلية
	عميد الكلية و المعاون العلمي و المعاون الاداري	مسؤولية التنفيذ
	تحسين ابنية الكلية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة	مؤشرات النجاح
	الكلية وفروعها وشعبها ووحداتها	الاطراف المعنية
	عدم وجود تخصصات مالية كافية للقيام بمثل هذه المشاريع	المخاطر المتوقعة
	السعي وراء الحصول على دعم لاستكمال تنفيذ المشاريع	ادارة المخاطر



الهدف السادس : الحصول على الاعتماد الدولي للكلية و برامجها و تحسين سمعتها الدولية



وصف الهدف	المبادرة	الوقت المحدد للتنفيذ
الحصول على الاعتماد الدولي للكلية و برامجها و تحسين سمعتها الدولية	<ul style="list-style-type: none"> - وضع الخطوات اللازمة للحصول على الاعتماد المؤسسي و الاكاديمي و العمل على اجراء التطوير المستمر لتلك البرامج تحسين جودة البرامج الاكاديمية من خلال عمليات التحسين و التطوير - زيادة التفاعل مع مؤسسات التعليم العالي الدولية من خلال الشراكات العالمية 	خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة
مسؤولية التنفيذ	عميد الكلية و المعاون العلمي و المعاون الاداري	
مؤشرات النجاح	الحصول على الاعتماد المؤسسي و الاكاديمي	
الاطراف المعنية	الكلية	
المخاطر المتوقعة	عدم وجود متطلبات ومستلزمات كافية للحصول على الاعتماد	
ادارة المخاطر	العمل على توفير المتطلبات اللازمة للحصول على الاعتماد الدولي	

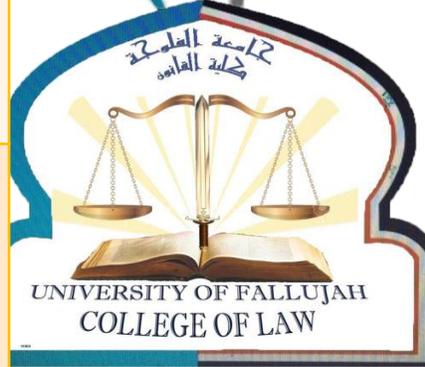
الهدف السابع: ترسيخ ثقافة الابتكار بين اوساط الطلبة و المجتمع



الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	وصف الهدف
- خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة	- خلق بيئة محفزة للابتكار - دعم الابتكارات و المشاريع الصغيرة و المتوسطة الحجم - تحفيز و مكافئة الابتكارات و المبتكرين - تعزيز الابتكار و دعمه ضمن المجتمع المحيط بالكلية	- ترسيخ ثقافة الابتكار بين اوساط الطلبة و المجتمع
	- عميد الكلية و المعاون العلمي و المعاون الاداري	- مسؤولية التنفيذ
	- تحسين البنى التحتية الحالية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة	- مؤشرات النجاح
	- الكلية وتشكيلاتها	- الاطراف المعنية
	- مواجهة و عدم قناعة من قبل الجهات ذات العلاقة	- المخاطر المتوقعة
	- دراسة و تحديد السبل التي يمكن من خلالها زيادة ثقة المجتمع بالكلية و تحديد و وضع خطوات تلك الدراسة موضع التنفيذ	- ادارة المخاطر

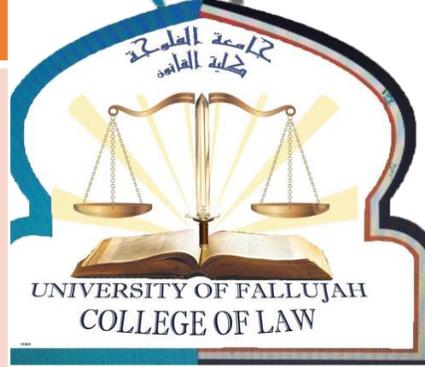
الهدف الثامن: احداث تأثيرات اقتصادية و اجتماعية

الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	وصف الهدف
خمس سنوات لتحقيق الهدف و المبادرات كافة	<ul style="list-style-type: none"> - الاستثمار في القدرة التحليلية لفهم احتياجات سوق العمل و المساهمة في تلبيتها - توسيع الكلية في المجالات الرئيسية التي تسهم في توفير كوادر تلبى تطلعات الدولة و بما ينسجم مع البرنامج الحكومي لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي - اشراك سوق العمل و القطاع الصناعي في تطوير المناهج الدراسية - العمل على استحداث و تطوير وحدات اكايدمية بحثية ذات اهمية 	احداث تأثيرات اقتصادية و اجتماعية
	عميد الكلية و المعاون العلمي و المعاون الاداري	مسؤولية التنفيذ
	المساهمة في حل المشاكل المجتمعية و الاهتمام في الدراسات الاقليمية و ترسيخ الجهود لمواجهة البطالة	مؤشرات النجاح
	الكلية وتشكيلاتها	الاطراف المعنية
	محدودية التعاون بين المؤسسات العاملة في المحافظة و الكلية	المخاطر المتوقعة
	العمل على توسيع التعاون من خلال تقديم برامج تظهر للمؤسسات دور الكلية الريادي في تحريك عجلة الاقتصاد	ادارة المخاطر



الاهداف الاستراتيجية و مؤشرات الاداء

مؤشرات الاداء	الاهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> - الدخول في التصنيفات العالمية - استخدام اساليب التدريس الحديثة - عدد البحوث المنشورة عالميا و محليا - المشاركة في تدريب التدريسيين - تمييز برامج الكلية - تمييز نشاطات الطلبة 	<p>التميز في مجال التعليم العالي و البحث العلمي</p>
<ul style="list-style-type: none"> - خلق جيل واعي قادر على تحمل المسؤولية يساهم في بلورة الافكار التطويرية ، جيل محارب للأفكار غير المعتدلة 	<p>تعزيز القيم و الانتماء و الفكر المعتدل لدى الطلبة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تلبية الاحتياجات المجتمعية و المساهمة في حل المشاكل التي يتعرض لها المجتمع 	<p>تعزيز دور الكلية و مكانتها في خدمة المجتمع</p>
<ul style="list-style-type: none"> - فاعلية الاتصالات القيادية - معدل الوقت اللازم لإنجاز الاعمال - حوكمة العمل الاداري - رضا العاملين عن الادارة 	<p>بناء نظام اداري بمعايير عالمية (نظام يعتمد على المقدرة و العطاء و الاستكشاف و الابداع)</p>



الاهداف الاستراتيجية و مؤشرات الاداء

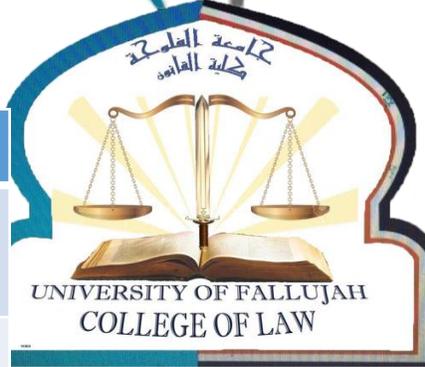
مؤشرات الاداء	الاهداف الاستراتيجية
- اكمال القاعات الدراسية بما يلبي قبول الطلبة السنوي	استكمال و تحسين البنى التحتية للكلية
الحصول على الاعتماد المؤسسي و الاكاديمي و استدامته	الحصول على الاعتماد الدولي للكلية و برامجها و تحسين سمعتها الدولية
تنفيذ برامج تدريبيه في الكلية لتعزيز ثقافة الابتكار التشاركي	ترسيخ ثقافة الابتكار بين اوساط الطلبة و المجتمع
الاستثمار في انشاء منظمة تحليلية تقوم بفهم احتياجات المنطقة و تساهم في تلبية الاحتياجات	احداث تأثيرات اقتصادية و اجتماعية
- معدل الاقتباسات من منشورات اعضاء الهيئة التدريسية في الكلية	
- عدد الاوراق البحثية التي يشارك فيها اعضاء الهيئة التدريسية عالميا و محليا	
- رضا ارباب العمل و المؤسسات عن خريجي الكلية	
- النسبة المئوية للخريجين العاملين مقارنة بعدد الخريجين الكلي	



المبادرات و مؤشرات التنفيذ

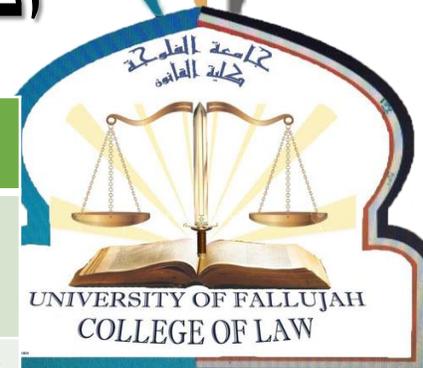
- الهدف الأول :- التميز في مجال التعليم العالي و البحث العلمي

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
التقدم في البحوث المنشورة	تحسين جودة النشر و التميز في مجال البحوث التطبيقية
نسبة التحديث الدوري للبرامج المعتمدة في الدراسات الأولية و العليا بما يخدم سوق العمل	وضع آلية لتحديث المناهج بناءً على تقارير تعتمد على المستفيدين و التغيرات البيئية و سوق العمل
نسبة الزيادة في أعضاء هيئة التدريس سنويا و نسبة الدورات المخصصة لتطوير الهيئة التدريسية سنويا	استقطاب و تطوير هيئة التدريس
نسبة الزيادة في عدد البرامج لطلبة الدراسات العليا	تطوير و تحديث برامج الدراسات العليا
عدد شهادات الاعتماد التي يمكن ان تحصل عليها الكلية	الاعتماد و التقويم الاكاديمي لبرامج الكلية
نسبة عدد البحوث المتميزة على مستوى الكلية	انشاء برنامج التمييز البحثي
نسبة التقدم في مجال التعليم الالكتروني مقارنة مع الكليات المحلية و الإقليمية و العالمية	التركيز على مشروع التعليم الالكتروني



الهدف الثاني : تعزيز القيم و الانتماء و الفكر المعتدل لدى الطلبة

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
المشاركة الفعلية للطلبة في الأنشطة المجتمعية	- تعزيز روح الانتماء و الالتزام بالقيم الاسلامية
نسبة الطلبة الموهوبين الذين تم رعايتهم و صقل مواهبهم	تمكين الطلبة من اكتساب المهارات الفكرية اثناء حياتهم الاكاديمية
تمثيل الطلبة للقيم الإسلامية المستهدفة	تفعيل منظومة الأنشطة اللاصفية
المشاركة الفعلية للطلبة في الأنشطة اللاصفية	اعداد دليل الارشاد الطلابي
الطلبة المتعثرين الذين تم معالجة حالاتهم المتعثرة	رعاية الموهوبين و ترسيخ الابتكار في الطرق التعليمية في جميع برامج الكلية
الطلبة الموهوبين الذين تم رعاية و صقل مواهبهم	التوعية الفكرية و العمل التطوعي



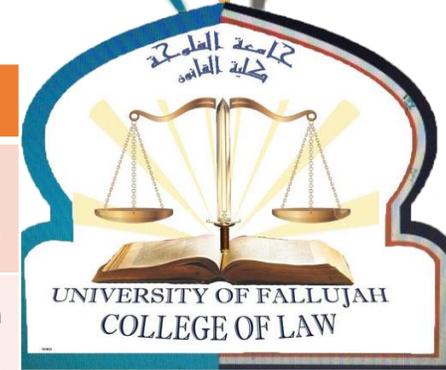
الهدف الثالث: تعزيز دور الكلية و مكانتها في خدمة المجتمع

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
نسبة مساهمة المنظومة الإعلامية الخاصة في الكلية في الكشف عن القضايا التي تحتاج الى دعم من قبل الكلية	منظومة اعلامية متطورة
عدد المشاريع المقدمة سنويا لخدمة المجتمع	اقامة مشاريع لخدمة المجتمع
عدد الاعمال التطوعية المقدمة من قبل الكلية الى المجتمع سنويا	انشاء برامج للعمل التطوعي داخل الكلية
نسبة مشاركة الطلبة في قضايا المجتمع سنويا	الشراكة المجتمعية الفاعلة
انشاء رابطة للخريجين	توطيد العلاقة مع خريجي الكلية و زيادة مشاركتهم في أنشطة الكلية
نسبة الدورات التدريبية و الندوات التي يتم عقدها من قبل الكلية و التي تستهدف المجتمع	ابراز دور الكلية في خدمة المجتمع من خلال اقامة الدورات التدريبية و الاستشارية و المهنية



الهدف الرابع :- بناء نظام اداري بمعايير عالمية (نظام يعتمد على المقدرة و العطاء و الاستكشاف و الابداع)

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
بناء منظومة الالكترونية لحوكمة العمل الاداري	الاستخدام الفعال للوسائل التكنولوجية لتبسيط اجراءات العمل الادارية و المالية
صياغة دليل مختصر يحدد صلاحيات المسؤولين على مستوى الكلية	تحويل الصلاحيات حسب المسؤوليات للسهولة و الدقة في اتخاذ القرار و لخلق ثقافة التدقيق و المحاسبة خاصة في المجال المالي
تطوير موقع اعلامي داخل الكلية للنقاشات الحرة و اجراء مسح سنوي لمدى رضا أعضاء هيئة التدريس و الموظفين و الطلبة	خلق بيئة مشجعة للعمل بروح الفريق الواحد تسودها ثقافة مشتركة تركز على احترام هرمية العمل الاداري على مستوى الكلية
مخاطبة الجهات ذات العلاقة لإكمال الوصف الوظيفي و وضع معايير محددة لتقييم الأداء معن عنها للجميع .	اكمال الوصف الوظيفي و وضع توقيتات محددة للأداء
وضع معايير ثابتة متعارف عليها تربط تقييم الشخص في نسبة الإنجاز	تطوير نظام التقييم و ربطه في المنجز
بناء منظومة الالكترونية متطورة لنظام المراقبة على مستوى الكلية	ربط نظام المتابعة و المراقبة في جميع مفاصل الكلية بالوسائل التكنولوجية الحديثة



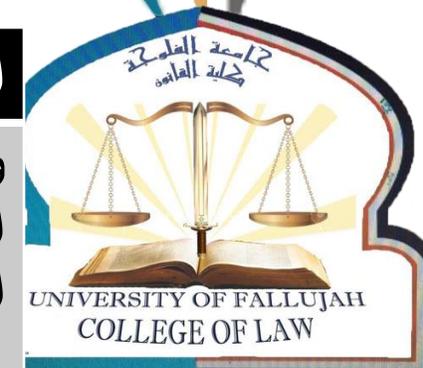
الهدف الخامس :- استكمال و تحسين البنى التحتية للكلية

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
بناء قاعات دراسية تسد حاجة الاعداد المتزايد من الطلبة	تطوير و انشاء مباني المباني في مواقع ال بما يحقق توازن مع اعداد الطلبة
تطوير الملاعب الطلابية في مجمع الكليات و انشاء قاعة مغلقة خاصة بالألعاب الرياضية للبنات .	تطوير و انشاء مرافق للأنشطة الرياضية و الثقافية لمواكبة التغيرات الحديثة
انشاء و تصميم البنى التحتية لشبكات نظم المعلومات و الاتصالات	تطوير و تحسين البنى التحتية للشبكات التقنية
تشجيع و زيادة المساحات الخضراء في الكلية	زيادة المساحات الخضراء و التشجير
استكمال مشاريع الكلية في الموقع الجديد حسب الجدول الزمني المحدد و استكمال الأقسام الداخلية و تجهيزها	استكمال مراحل تنفيذ مشاريع الكلية في الموقع الجامعي الجديد

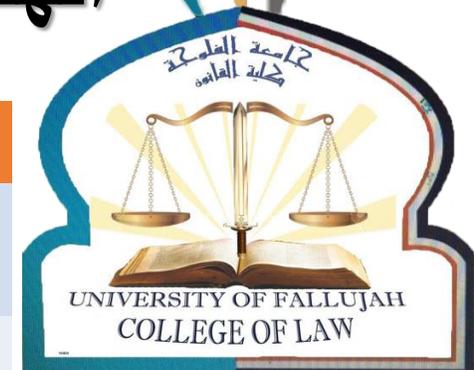


الهدف السادس : الحصول على الاعتماد الدولي للكلية و برامجها وتحسين أدائها

المبادرات	مؤشرات التنفيذ
وضع الخطوات اللازمة للحصول على الاعتماد المؤسسي و الاكاديمي و العمل على اجراء التطوير المستمر لتلك البرامج	ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي الدولي و الحفاظ عليه و العمل على توسعة نطاق الخطط للحصول على الاعتماد الاكاديمي للبرامج التي تطرحها الكلية و المحافظة على الاعتمادية من خلال التحديث و مواكبة التطور
تحسين جودة البرامج الاكاديمية من خلال عمليات التحسين و التطوير	مراجعة البرامج و تطويرها و تحسين جودة تقييم مخرجات التعلم للطلبة و الحرص على ان تكون البرامج الاكاديمية متوافقة مع سوق العمل
زيادة التفاعل مع مؤسسات التعليم العالي الدولية من خلال الشراكات العالمية	توسيع شبكة العلاقات الخارجية مع الجامعات العريقة و تنفيذ الدراسات المستقبلية المتعلقة في مجال التعليم العالي من اجل دعم عمليات التخطيط و التحسين المستمر و اختيار المؤتمرات التي يشارك فيها أعضاء هيئة التدريس و زيادة عدد المؤتمرات الدولية التي تعقدها الكلية.



الهدف السابع: ترسيخ ثقافة الابتكار بين اوساط الطلبة و المجتمع



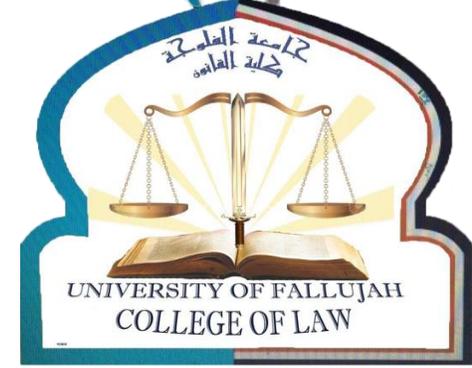
المبادرات	مؤشرات التنفيذ
- خلق بيئة محفزة للابتكار	اطلاق برنامج إدارة الأفكار الابتكارية و الاستفادة من مراكز و مختبرات الجامعة في دعم المبتكرين و استدامتهم
دعم الابتكارات و المشاريع الصغيرة و المتوسطة الحجم	تشجيع التفاعل بين الطلبة و أعضاء هيئة التدريس و المجتمع من اجل تعزيز ثقافة الابتكار و تنظيم فعاليات دورية لنشر ابتكارات طلبة الجامعة و تشجيع التعليم و التعلم الريادي المبتكر
تحفيز و مكافئة الابتكارات و المبتكرين	عقد مؤتمر سنوي لتكريم و دعم المبتكرين و ابتكاراتهم
تعزيز الابتكار و دعمه ضمن المجتمع المحيط للجامعة	تنفيذ برامج تدريبية في مجال الابتكار لتعزيز ثقافة الابتكار التشاركي في الجامعة و انشاء الاطار العام لحوكمة الابتكار و الاستفادة من المبتكرين في الجامعة

الهدف الثامن: احدات تأثيرات معرفية ووعي اجتماعي

مؤشرات التنفيذ	المبادرات
البدء في اعداد دراسة لمراجعة القوانين والتشريعات ورصد الخلل وإيلاء أهمية ذلك بعناوين البحوث والدراسات بما يخدم المجتمع ومواكبة المتغيرات والمستجدات .	- الاستثمار في القدرة المعرفية والتحليلية لفهم احتياجات سوق العمل و المساهمة في تلبيتها وفق معايير الرصانة.
تشكيل لجنة تنسيق مع الجهات الإقليمية المعنية من خلال العميد و مجلس الكلية لتحديد الأقسام التي تستفيد منها المنطقة	توسيع الكلية و الأقسام في المجالات الرئيسية التي تسهم في توفير كوادر تلبي تطلعات سوق العمل و تنسجم مع البرنامج الحكومي لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي
انشاء صندوق لدعم البحوث التطبيقية و انشاء حاضنات لتسويق البحوث	- العمل على استحداث و تطوير وحدات أكاديمية بحثية ذات أهمية تساهم في معالجة قضايا المجتمع وزيادة الوعي القانوني على غرار العيادة القانونية والمحكمة الافتراضية.



تنفيذ و متابعة الخطة الاستراتيجية



- ان نجاح الخطة الاستراتيجية يحتاج إلى أسس رصينة ودقة في التنفيذ وذلك بتحديد خطوات التنفيذ و مراقبة كل خطوة و قد تم تحديد تلك الخطوات و سبل متابعتها من خلال تقارير الإنجاز التي يمكن توظيفها لبيان مدى تطابق المنجز مع المخطط و التعرف على الانحرافات ووضع السبل الكفيلة بمعالجتها.
- حيث تم تحديد مؤشرات الأداء ومسؤولية التنفيذ و التي يتم من خلالها قياس و تقييم الأهداف الاستراتيجية للخطة و يتم تقييم تلك المؤشرات بشكل دوري من خلال عملية تنفيذ الخطة الاستراتيجية
- تم وضع السبل الكفيلة بإنجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية حيث يتم اعداد تقارير دورية ترفع من قبل الجهة المسؤولة الى السيد عميد الكلية و المسؤول بشكل مباشر عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
- و بناء على التقارير يتم اعتماد النتائج او توجيه عملية تنفيذ الخطة الى المسار الصحيح و تحديد أوقات الإنجاز لكل مرحلة من مراحل الخطة بأسلوب عملي و شفاف من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي لتكون هي المسؤولة عن صياغة و تنفيذ الخطة بجميع مراحلها و ترتبط بشكل مباشر بالسيد عميد الكلية.

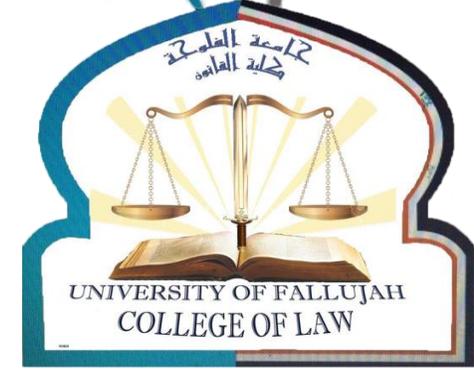
تتفيذ و متابعة الخطة الاستراتيجية



- وقد اولت عمادة كلية القانون-جامعة الفلوجة اسس تطوير وانجاز الخطة الاستراتيجية وفق النقاط التالية:
 - 1- تنوع مصادر التمويل وزيادة منافذه وفق القوانين والتعليمات النافذة.
 - 2- التكيف مع الظروف المحلية والإقليمية والدولية.
 - 3-بناء شراكة فاعلة مع المؤسسات التعليمية الدولية والمحلية خاصة الحكومية منها.
 - 4- تحسين اساليب اتخاذ القرار ورفع مستوى الشعور بالمسؤولية لدى منتسبي الكلية.
 - 5-إعمال مبدأ الشفافية والموضوعية في كل القرارات والاعمال المتخذة من قبل الكلية.
 - 6-العمل على توزيع الموارد المالية وإعادة استثمارها حسب أولوية العمل.
 - 7-التعريف بخطة الكلية وعرض أعمالها بما يصب في خدمة المجتمع.
 - 8-الاسهام في تطوير وتحديث التشريعات الخاصة والعمل على تطبيقها.
 - 9-تطوير المستوى الاداري لملاك الكلية من تدريسيين وموظفين وتفعيل نظام الثواب والعقاب في العمل الإداري.
 - 10-ادخال البوابة الالكترونية في العمل الإداري بغية تنظيمه وتطويره وتقليل نسبة الخطأ.

التوجه نحو التحول الرقمي في المجال العلمي والاداري

ولتحقيق هذا المجال بشكل فعال ينبغي اتخاذ الخطوات التالية:



- انشاء شبكة الكترونية داخلية تعمل على ربط الوحدات والشعب الخاصة بالكلية مع بعضها البعض لتسهيل وسرعة انجاز العمل الاداري وبما ينسجم مع التحول الرقمي العالمي.
- العمل على زيادة اعداد الحاسبات وربطها برسييفرات لإنجاح العملية التعليمية بشكل منطور وفعال
- توفير سبورات الكترونية تساهم في توضيح وتفسير المناهج الدراسية بشكل يسير وسهل بما يخدم وسائل الايضاح للطلبة
- الاهتمام بموقع الكلية الالكتروني وتطوير محتوياته وعناصره، لتغطية فعاليات الانشطة العلمية والادارية معاً
- السعي لدخول مجلة الكلية (الباحث للعلوم القانونية) في المستوعبات العلمية (سكوبا رس) وغيرها، وتوفير جميع المستلزمات الضرورية اللازمة لإنجاح هذه المهمة
- المساهمة في تطوير الایمیل الرسمي الخاص بالمخاطبات الادارية بين الكلية والجامعة وبقية الكليات
- زيادة الدورات التدريبية في مختلف المجالات ولاسيما المجال الالكتروني لتطوير قدرات الملاكات التدريسية والادارية
- الحرص على الاستمرار في مواكبة التطور الرقمي والذي تم ايعازه من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي فيما يخص البوابات الالكترونية في مختلف الشعب العلمية في الكلية، ومنها شعبة التسجيل وضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

تحقيق هدف التنمية المستدامة المتمثل بالتعليم الجيد

لضمان توفير هذا الهدف بشكل صحيح يتطلب العناصر التالية:

العمل على تطوير مستويات التعليم بما ينسجم مع التطور العلمي الحاصل في مختلف الاختصاصات من حيث النوعية والقيمة والمحتوى الهادف وتذليل كافة الصعوبات في ذلك

الإهتمام في إعداد التدريسي بشكل مميز علمياً واكاديمياً وثقافياً، من خلال التركيز على تطوير دورات طرائق التدريس والبحث على مشاركة في المؤتمرات الدولية والمحلية والندوات العلمية، و وسائل الايضاح المستخدم، بما يرفد المؤسسة التعليمية ويعكس اثره المباشر على الطلبة

- التوجه نحو إعداد سياسة علمية خاصة لكلية القانون، تركز على مفاهيم الاساسية في التعليم والتعلم وترسم خطوات رئيسية يلتزم بها جميع الاكاديميين لضمان تحقيق الهدف المنشود اولا ومن ثم رؤية الكلية المستقبلية، وبما يتلاءم مع توجيهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- تتطلع الكلية نحو خطى ثابتة ومستقرة لتطوير المناهج العلمية بما يخدم المفاهيم الحديثة والوسائل الخاصة به، وبما ينعكس على نوعية وجودة الطالب
- العمل على انجاز خطط رصينة متواكبة مع الثورة العلمية بما يعزز من جودة التعليم



تحقيق هدف المساواة بين الجنسين

لتحقيق هذا الهدف يتطلب العناصر الآتية:



عملت الكلية على تعزيز دور المرأة بشكل ملحوظ وفعال بحسب المركز القانوني لها، سواء كانت تدريسية ام موظفة ام طالبة، فيما الحاضر والمستقبل
عملت الكلية على استحداث وحدة تمكين المرأة وعقدت العديد من الندوات و ورش العمل بالتعاون مع وحدة الارشاد التربوي والنفسي، وإعداد مستقبلية بهذا الخصوص

- من خلال المخرجات العلمية التي حققتها الكلية ساعدت المرأة على الدخول في سوق العمل في كافة المجالات العلمية والعملية، والعمل على هذا الامر مستقبلا
- اقامة الكلية العديد من الندوات والحلقات النقاشية التي تحث على احترام المرأة وعدم تعنيفها انطلاقاً من مبادئ حقوق الانسان والشرع الاسلامي الحنيف، لترسيخ المفاهيم الاساسية والعمل تنميتها
- اسهم النشاط العلمي في مختلف توجهاته إلى تعزيز إشراك الرجال والفتيات في تحقيق المساواة بين الجنسين وبشكل منضبط لا يخل بانظمة ولوائح الكلية